

Hombres construyendo un entorno seguro para mujeres y niñas

REFLEXIONES DE TRABAJADORES DE LA ALCALDÍA EN CUAUHTÉMOC

PALABRAS DEL ALCALDE

En México, el mandato cultural de la masculinidad machista, en el que nos hemos desarrollado desde la infancia y que reproducimos diariamente en todos los espacios atenta contra la vida, la seguridad y la dignidad de las mujeres y niñas, obstaculizando el pleno goce y acceso a sus derechos humanos.

La **Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia de la Ciudad de México** incorpora estas manifestaciones dentro de lo que se denomina violencia en la comunidad, que considera como actos de esta modalidad a los que, individual o colectivamente “transgreden derechos fundamentales de las mujeres y propician su denigración, discriminación, marginación o exclusión en el ámbito público”. La definición incluye expresiones de acoso físico, verbal y sexual, así como atentados a la vida e integridad de las mujeres.

Entre las vecinas, habitantes de esta demarcación territorial, así como entre las mujeres que diariamente transitan por el corazón de la ciudad, es usual observar o atender situaciones de agresión o riesgo a las que se ven expuestas sistemáticamente por el solo hecho de ser mujeres. Preocupados ante esta situación y convencidos de la importancia del trabajo de cada persona en la atención y prevención, trabajadores de nuestra Alcaldía participaron en un ejercicio de reflexión para construir propuestas de acciones con las cuales los hombres contribuyan a disminuir la violencia a la que las mujeres y niñas se enfrentan en el espacio público.

Compartimos este material **“Hombres construyendo un entorno seguro para mujeres y niñas. Reflexiones de trabajadores de la Alcaldía en Cuauhtémoc”** con la ciudadanía, confiando en que su contenido podrá impulsar procesos de concientización y reflexión en más hombres permitiendo sumar acciones que colaboren en la prevención y eliminación del acoso sexual y otras formas de violencia en el transporte y otros espacios públicos de nuestra demarcación contra las mujeres y las niñas. La violencia contra mujeres y niñas no se tolera, por lo que requerimos de todos los esfuerzos posibles y de cada una de las personas de esta Alcaldía para erradicar esta problemática.

Néstor Núñez López
Alcalde en Cuauhtémoc
Ciudad de México, junio de 2019

ORIGEN DE LA PROPUESTA

En atención a los “Lineamientos para la formulación y desarrollo de planes de prevención y actuación integral de la violencia contra las mujeres para las 16 demarcaciones territoriales en la CDMX”, expedidos por la Secretaría de las Mujeres (antes IMUJERES-CDMX) y, a la Ley orgánica de las Alcaldías de la Ciudad de México, que establece que son finalidades de las Alcaldías “Impulsar en las políticas públicas y los programas, la transversalidad de género para erradicar la desigualdad, discriminación y violencia contra las mujeres” (artículo 20, apartado VI), la Alcaldía en Cuauhtémoc, a través la Unidad de Fomento a la Equidad de Género, propuso la elaboración de “Hombres construyendo un entorno seguro para mujeres y niñas. Reflexiones de trabajadores de la Alcaldía en Cuauhtémoc”, realizado por trabajadores de esta institución, con la finalidad de orientar las acciones de los ciudadanos a partir una metodología vivencial, lúdica y participativa para que, en la demarcación territorial Cuauhtémoc se ejerza plenamente el derecho a una vida libre de violencia.

Esta propuesta fue comentada y aprobada en el Consejo para la Igualdad Sustantiva y discutida en dos de sus mesas de trabajo.

Recibió aportes y observaciones de las dependencias administrativas y de las organizaciones de la sociedad civil participantes.

Los trabajadores de la Alcaldía en Cuauhtémoc participaron activamente en el análisis de temas de género y prevención de violencia con un enfoque de nuevas masculinidades, asumiendo la importancia de involucrar a los hombres en esta materia, para construir una sociedad igualitaria, armónica e incluyente. Para ello, es necesario modificar los patrones de ejercicio de poder y control que han sido aprendidos.

INTRODUCCIÓN

Las demarcaciones de la Ciudad de México más peligrosas para las mujeres son Cuauhtémoc, Venustiano Carranza, Iztacalco, Gustavo A. Madero y Álvaro Obregón (INEGI, 2016).

En la Ciudad de México hubo diversas iniciativas de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres en los espacios públicos, buscando cambiar las actitudes y comportamientos para promover el derecho de las mujeres y las niñas a disfrutar los espacios públicos libres de violencia. En ellas se contó con la colaboración de las organizaciones de la sociedad civil, líderes de opinión, medios de comunicación y, el sector empresarial para convocar a jóvenes, hombres y niños a hacerse parte de la solución y el cambio a favor de la igualdad de género, superando los estereotipos, con nuevas formas de masculinidad, liberadoras y no agresivas, cooperando para revertir las causas estructurales de la discriminación y la violencia contra las mujeres y las niñas.

A pesar de que la violencia contra las mujeres y las niñas se ha reconocido como un delito en las legislaciones a nivel nacional y también de la Ciudad de México, la violencia contra ellas, particularmente en los espacios públicos, especialmente el acoso sexual, sigue siendo escasamente abordada y analizada. Esto constituye un problema, pues aun se cuenta con poca información sistematizada sobre las experiencias de los diversos tipos de violencia que sufren en los diferentes espacios y sobre las maneras en las que la sociedad, tanto mujeres como hombres, incluyendo a las y los servidores públicos, responden para prevenir y eliminar este tipo de violencia.

La corresponsabilidad entre gobierno y ciudadanía se vuelve indispensable en la lucha por prevenir y erradicar este problema. Tener claro cuál es la responsabilidad y obligación de cada una de las partes es fundamental en el proceso de salvaguardar la vida, seguridad y dignidad de cada una de las personas que viven o transitan en esta ciudad.

Atender esta problemática demanda esfuerzos institucionales en colaboración con la sociedad civil. Por ello, el material que se presenta promueve una cultura de equidad de género. Igualmente buscará reducir la brecha de género respecto a la forma de apropiación de los espacios públicos y colectivos a fin de que las mujeres puedan desarrollarse en ellos plenamente.

¿CÓMO TRABAJAMOS?

“Hombres construyendo un entorno seguro para mujeres y niñas. Reflexiones de trabajadores de la Alcaldía en Cuauhtémoc” es un material construido a partir de un enfoque participativo, mediante diversos ejercicios desarrollados en varias sesiones de trabajo, con 2 grupos focales compuestos por trabajadores de nueve diferentes áreas de la Alcaldía en Cuauhtémoc: Dirección General de Seguridad Ciudadana y Protección Civil, Dirección General de Gobierno, Dirección General de Derechos Culturales, Recreativos y Educativos, Dirección General de Servicios Urbanos, Dirección General de Administración, Dirección de Participación Ciudadana, Dirección Territorial Interna, Centro de Servicios y Atención Ciudadana, Ventanilla Única Delegacional.

Iniciamos con una reflexión sobre el modelo de masculinidad hegemónica y machista predominante en nuestro país, la forma en que se construye y sus implicaciones en las desigualdades entre mujeres y hombres en el ámbito familiar, laboral, económico, político, cultural y social. De este modo, fue posible evidenciar que esta masculinidad es aprendida y, por lo tanto, es posible reaprenderla con principios liberadores que permitan vivir de forma menos violenta y más justa. Así fue posible hablar sobre la necesidad de una transformación integral de la forma en que hombres y mujeres se relacionan.

Abordamos la desigualdad de género y su impacto tanto en mujeres y hombres, desde un marco amplio de derechos humanos que permita proponer una transformación integral del ejercicio de poder.

A través de este proceso se buscó visibilizar la importancia de la participación de los hombres en los procesos de fortalecimiento de las mujeres que habitan y transitan por nuestra demarcación territorial.

El proyecto fue coordinado por una promotora y facilitadora de procesos en materia de derechos humanos, con el apoyo técnico de un especialista en temas de género y recibió la validación de GENDES. Género y Desarrollo, A.C., organización especializada en el trabajo con hombres que impulsa procesos de reflexión, intervención, investigación e incidencia desde la perspectiva de género con énfasis en las masculinidades y derechos humanos, para promover y fortalecer relaciones igualitarias que contribuyan al desarrollo social.

Durante el ejercicio contamos con la colaboración de especialistas en temas de género provenientes del ámbito académico y de las organizaciones de la sociedad civil.

¿PARA QUÉ SIRVE ESTE MATERIAL?

“Hombres construyendo un entorno seguro para mujeres y niñas. Reflexiones de trabajadores de la Alcaldía en Cuauhtémoc” permite realizar un trabajo preventivo de la violencia y discriminación contra las mujeres, cuestionar la construcción de la masculinidad hegemónica machista que reproduce la desigualdad entre mujeres y hombres, convirtiendo a éstos en aliados para la construcción de entornos más seguros, beneficiando a la totalidad de la sociedad.

El proceso de concientización sobre la masculinidad y la visibilización de la violencia hacia las mujeres permitirán desarrollar estrategias que impacten en el espacio público y el privado a partir de cambios individuales, modificando la forma de relacionarse con las mujeres de su entorno. El resultado de esto será mostrar el importante papel que los hombres tienen en la transformación de su alrededor.

La Alcaldía en Cuauhtémoc de la Ciudad de México se convierte en la primera demarcación en promover el desarrollo de materiales como este, que han sido trabajados y dirigidos para los hombres.

OBJETIVO

Generar propuestas que contribuyan a disminuir la violencia contra las mujeres y las niñas, aportando a la construcción de espacios seguros, a partir de un proceso de análisis, reflexión y sensibilización de las desigualdades de género y sus consecuencias para el desarrollo equitativo y la convivencia armónica con respeto de los derechos de las personas.

TESTIMONIOS DE LOS TRABAJADORES PARTICIPANTES

Las siguientes son reflexiones de los trabajadores de la Alcaldía en Cuauhtémoc, quienes colaboraron en la elaboración de este documento.

“Las leyes están hechas para los hombres, los gobiernos están hechos para los hombres, las instituciones en general están hechas para los hombres, no para las mujeres. Y esa es una situación determinante para la división sexual en el trabajo”.

“Nosotros como hombres hacemos comentarios soeces y tontos. Hay muchos que reconocemos los errores, ya que con esos comentarios herimos a la mujer de una forma muy vulgar. Yo siento y pienso que, nosotros y los compañeros que tengo, no servimos de la mujer. Y cuando nos desprecian por alguna tontería que nosotros hicimos, pues hablamos mal de ellas y podemos decir, como mencionaron hace rato, que son mujerzuelas”.

“Los medios de comunicación masiva tratan de erradicar la violencia contra las mujeres, pero al mismo tiempo la sobreexponen y la convierten en algo banal”.

“Muchas de las acciones que realizan los hombres son micro machismo porque tiene que ver con un sistema que hay que ir rompiendo”.

“La familia es una constante evolución. Cuando nace un bebé la naturaleza y la mujer nos entregan a la sociedad algo hermoso y nosotros somos los responsables de darle formación y, se la vamos a dar de acuerdo a lo que nosotros creemos, es así que les vamos a enseñar buenas o malas costumbres”.

“Hay factores educativos que fomentan la individualización, no nos preocupamos por la otra persona. Además, tenemos una educación diferenciada en la que las niñas aprenden una cosa y los niños aprenden otras. La escuela hace una diferenciación sobre los sexos y nos guían sobre las formas en las que debemos ser hombres y mujeres”.

“La televisión sigue destinando programas a mujeres o amas de casa, que tienen remarcados los roles y los estereotipos de género, así como los comerciales dependiendo si el producto va dirigido a hombres o mujeres”

“Se habla mucho de feminicidio y violencia contra la mujer ahora, es lo que está más visible. Pero a veces no se le da el tratamiento adecuado en las noticias y llega a parecer que las mujeres son responsables o culpables de que les ocurra eso”.

“Lo que se espera en los trabajos es que el hombre asuma el rol de liderazgo y la mujer asuma el rol de la obediencia, eso básicamente se llama dominio, es decir, el hombre domina y la mujer simplemente obedece. En lo que respecta a las mujeres en el trabajo, las estadísticas nos dicen que sigue siendo desigual, pues las mujeres acceden menos a ciertos trabajos o puestos”.

“En la familia y en la sociedad se debe trabajar unidos, en conjunto y tomar decisiones en las que se respete lo que la mujer quiere y lo que el hombre quiere”.

“Muchos de nosotros educamos a nuestros hijos en el mismo modelo que nos educaron a nosotros, donde los roles se asignaban de acuerdo con las circunstancias y las necesidades, no era de que quisiéramos sino de que te tocaba”.

“Las mujeres siguen viviendo con mucha desigualdad porque actualmente hay muchos lugares donde se les pagan menos, aunque esto es algo que se está tratando de solucionar. De alguna manera sigue existiendo una problemática entre los roles de ambos géneros, pues también se le exige demasiado a una de las partes según determinados momentos. Hay muchas cosas que se pueden solucionar, pero como las tradiciones son muy arraigadas y fuertes es algo que no va a cambiar rápido, tiene que hacerse gradualmente si queremos ir aportando para que las cosas cambien”

OTRO HOMBRE ES POSIBLE

- ¿Cuál es mi responsabilidad en la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas?
- ¿Qué puedo hacer para minimizar la sensación de inseguridad de mujeres y niñas?

Estas preguntas están dirigidas a hombres dispuestos a contribuir en la reducción de los riesgos de agresiones machistas, dejando abierta la posibilidad de que los lectores reflexionen y aporten sugerencias para incorporar a la vida cotidiana y mejorar el entorno.

- Identificar las formas y el ejercicio violencia contra las mujeres en nuestra vida cotidiana, con la intención de cambiar nuestro comportamiento y actitudes hacia ellas.
- Observar el comportamiento de otros hombres hacia las mujeres. En caso de advertir violencia o discriminación intervenir de forma amable, intentando reflexionar con él sobre sus actitudes violentas.
- Buscar información para comprender la situación de vulnerabilidad que viven las mujeres en los espacios en los que nos movemos. Hacer conciencia de que están más expuestas a ser víctimas de agresiones por el simple hecho de ser mujeres.
- Evitar frases agresivas y tratos desiguales en el hogar con respecto a las mujeres que viven con nosotros (esposa, hijas, madres, sobrinas, etcétera).
- Socializar las actividades del hogar e involucrar a hombres y mujeres en las actividades domésticas y sociales.
- Identificar y evitar comentarios sexistas, piropos, miradas lascivas o fijas dirigidas a mujeres con las que tenemos contacto directo o indirecto y en todos los espacios en los que nos relacionamos con ellas.
- Denunciar y señalar los espacios inseguros para las mujeres, personas sospechosas, acciones de violencia contra mujeres o cualquier situación que sugiera inseguridad para una persona.
- Acompañar, si así lo requieren, a las mujeres de nuestra familia, compañeras de trabajo o conocidas a sus destinos o puntos donde se sientan seguras. Siempre con su consentimiento.
- Evidenciar y señalar las acciones cometidas por hombres que actúan en grupo, en el trabajo, escuela o redes sociales (Whatsapp, Facebook, Twitter) donde se fomente la violencia hacia las mujeres (chistes sexistas, comentarios machistas, cosificadores, degradantes e incluso amenazantes hacia las mujeres, etcétera).
- Evitar comprar, compartir, regalar o consumir productos visuales (videos, programas, imágenes, etcétera) donde las mujeres sean violentadas de manera sexual, sus cuerpos sean usados como objetos o se normalice la violencia contra ellas.
- Generar un lazo de comunicación más estrecho con las mujeres con las que convivimos diariamente, que sientan confianza para ser escuchadas respecto a sus experiencias de agresión, violencia o discriminación.
- Buscar información sobre la violencia de género y sus consecuencias para generar y promover espacios libres de violencia contra las mujeres y niñas.

Esta es una invitación a cambiar las formas de relacionarse entre los hombres y con las mujeres. Las frases no pretenden obligar a nada, pero esperamos que lleven a la reflexión y aumenten los aportes y sugerencias para incorporar a la vida cotidiana y mejorar el entorno. Erradicar la violencia es un tema de los hombres.

Pensar las distintas formas en que queremos vivir ofrece una alternativa de aprendizaje sobre la forma de vincularnos, de colocar nuestros afectos, cómo organizarnos y, en general, sobre la forma de llevar el día a día. Es hora de empezar a hacer las cosas de manera diferente, sobre todo cuando esas formas aprendidas causan daño, son agresivas o violentan.

Es momento de que como hombres sea posible reconocerse, asumir deseos, emociones, gustos, diferencias, preocupaciones y resistencias. Poder abrirse y hablar del tema consigo mismo o con los otros será ya un importante inicio.

CRÉDITOS

Trabajadores de la Alcaldía en Cuauhtémoc participantes en la construcción de este material:

Arturo Barrera Flores
Francisco Javier Abrego García Torres
Guillermo Ramírez Reyes
Guillermo Servín Cordero
Héctor Hugo Maya Gómez
Héctor Magno De Rubín Arce
Iván Alexis Cordero Deciga
Iván Flores Gutiérrez
Jaime Ayala Chávez
Javier Herrera Ornelas
Javier Luis Soria García
Jorge Calderón Lavariga
José Antonio Peña Hernández
José Daniel González Martínez
José Luis Cruz Villanueva
Josué Salas Nava

Juan García Vargas
Mario Ortega Martínez
Miguel Ángel Mancilla Pérez
Moisés Elías Sánchez Salvador
Nicasio Hernández José
Nicolás Guzmán Díaz
Omar Enrique Gallegos Hernández
Paulino López Lara
Pedro Alberto Castillo Carballo
Raúl Velázquez Arellano
Ricardo López Moreno
Roberto Limón López
Rosendo Rivera Pérez
Santiago Díaz Caballero
Simón Ledesma Martínez
Víctor Manuel Gómez Eguiarte
Yuren Hasset Peralta Castelán

Coordinadora: Mayra Melisa Morán Esteva

Apoyo técnico: Efrén Israel González Castillo

Validación: GENDES. Género y Desarrollo, A.C.

Colaboradoras:

Alicia Pereda Alfonso (UPN)
Carmen Castañeda Farill (CIDE)
Dora Talamante Lemas (Mujeres transformando vidas A.C.)
Angélica Nadurille Álvarez (Colectiva Ciudad y Género A.C.)
Gloria Chalé Góngora (Mujeres transformando vidas A.C.)
Cecilia García Ruiz (Consultora independiente)

La Alcaldía en Cuauhtémoc propuso la elaboración de este material a través de la Unidad de Fomento a la Equidad de Género.
Ciudad de México, junio del 2019